



Notat vedr. kommunale forskelle i integrationsindsats

Følgende notat beskriver beskæftigelsesindsatsen i kommunerne, samt forsøger at danne et overblik over, hvilke kommuner, der klarer sig særligt godt i forhold til at få flygtningekvinder i beskæftigelse.

Notatet vil give et overblik over følgende grupper:

- Kvinder der kom til Danmark i perioden 2015-2017
- Kvinder fra Syrien, Irak, Eritrea og Afghanistan
- Den kommunale indsats

Flygtningegruppers beskæftigelse: Kvinder der kom til landet i 2015-2017

Det bemærkes inden redegørelsen af tallene, at de skal fortolkes med forsigtighed. Beskæftigelsen blandt kvinder i mange kommuner er meget lav, hvorfor eventuelle udsving i beskæftigelsen hurtigt påvirker den samlede beskæftigelse.

Gruppen af flygtningekvinder, der er kommet fra 2015-2017 udgør i alt 9487 og af dem er 772 i beskæftigelse. Der er dog væsentlige forskelle mellem kommunerne, og kun 20 jobcentre har på landsplan mere end 10 flygtningekvinder i beskæftigelse i 2017.

Af disse jobcentre er der fem kommuner, der performer særlig godt i august 2017. Det er henholdsvis Frederikshavn/Læsø, Kolding, Furesø, København og Lyngby-Taarbæk. Dog viser grafen også at det først er ca. et år efter årgang 2015 visiteres til kommunen, at kommunerne begynder at rykke sig i forhold til at få flygtningekvinderne i beskæftigelse¹.

Derudover bemærkes det, at af de 7 klynger, der eksisterer på landsplan på jobcentrene er 5 repræsenteret. Således ligger Frederikshavn/Læsø i klynge 1, Kolding i klynge 4, Furesø i klynge 6, København i klynge 5 og Lyngby-Taarbæk i klynge 7.

¹ Dette skal tolkes med forsigtighed. Nogle jobcentre kan have 1-2 i beskæftigelse, men dette kan ikke spores i jobindsats.dk grundet personhenførbarehed.

17. oktober 2017

Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Økonomi, Kontrol og Tilskud
Postadresse:
Postboks 2000
2300 København S

Besøgsadresse:
Njalsgade 72A
2300 København S

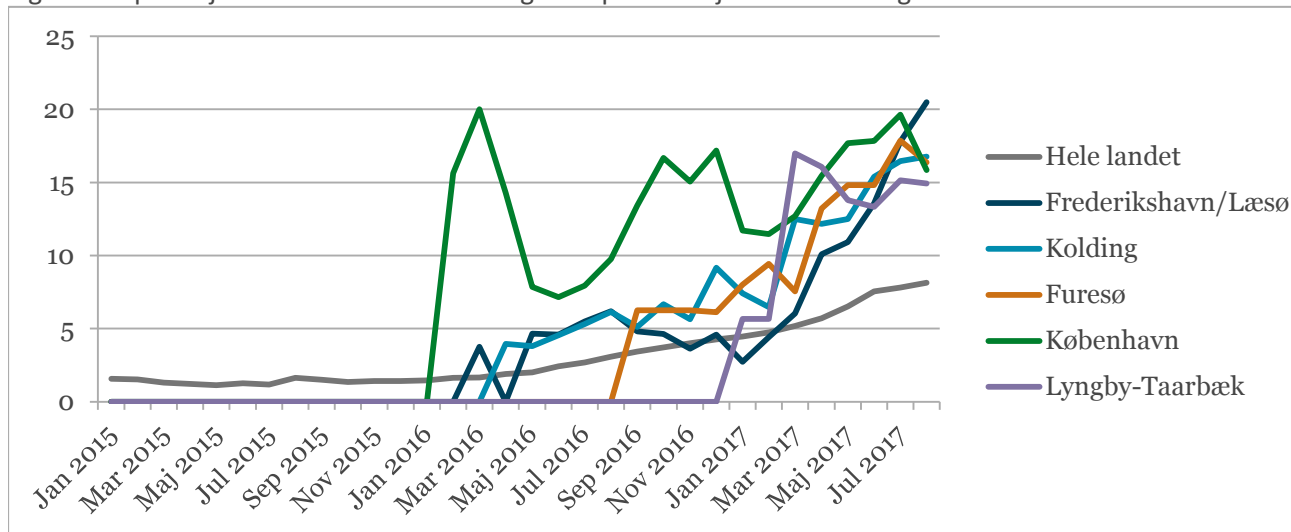
Tel. 7214 2000
Mail siri@siri.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sagsbehandler
Lotte Møller Jønsson

Tel. 72142023
Mail lmj@siri.dk

Figur 1: Top fem jobcentre andel i beskæftigelse i perioden januar 2015-august 2017



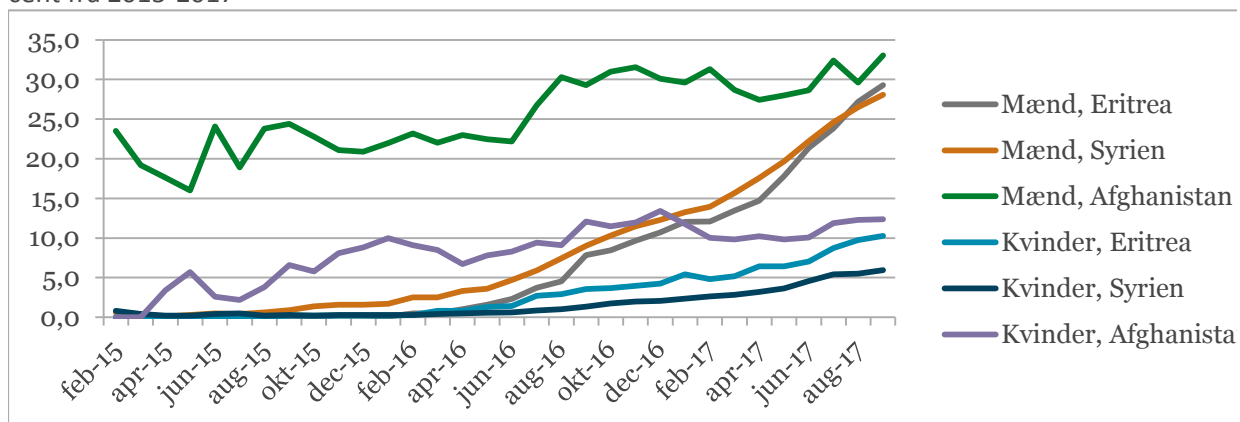
Note: Kilde, jobindsats.dk. Alle kommuner med færre end 50 flygtninge i perioden fra 01/2015-08/2017 er sorteret fra, samt kommuner med færre end 10 flygtningekvinder i beskæftigelse i perioden. Gruppen af flygtninge dækker dem, der har fået CPR i hhv. 2015-2016 og 2017

Særligt er der to jobcentre, der skiller sig ud, nemlig Frederikshavn/Læsø og Kolding. Således har Frederikshavn/Læsø formået at få 20 procent af deres flygtningekvinder, der ankom i 2015-2017 i beskæftigelse., mens Kolding har formået at få 16 procent af flygtningekvinderne i beskæftigelse i august 2017.

Forskellige flygtningegrupperes beskæftigelse

I dette afsnit undersøges forskellige grupperes beskæftigelse. Særlig interessant er det, at uanset baggrund klarer mændene sig markant bedre end kvinderne (figur 2). Derudover er der stor forskel mellem kvinderne; kvinder fra Syrien har den laveste beskæftigelse på 5 procent i august 2017, mens kvinderne fra Afghanistan klarer sig bedre med en beskæftigelse på over 10 procent.

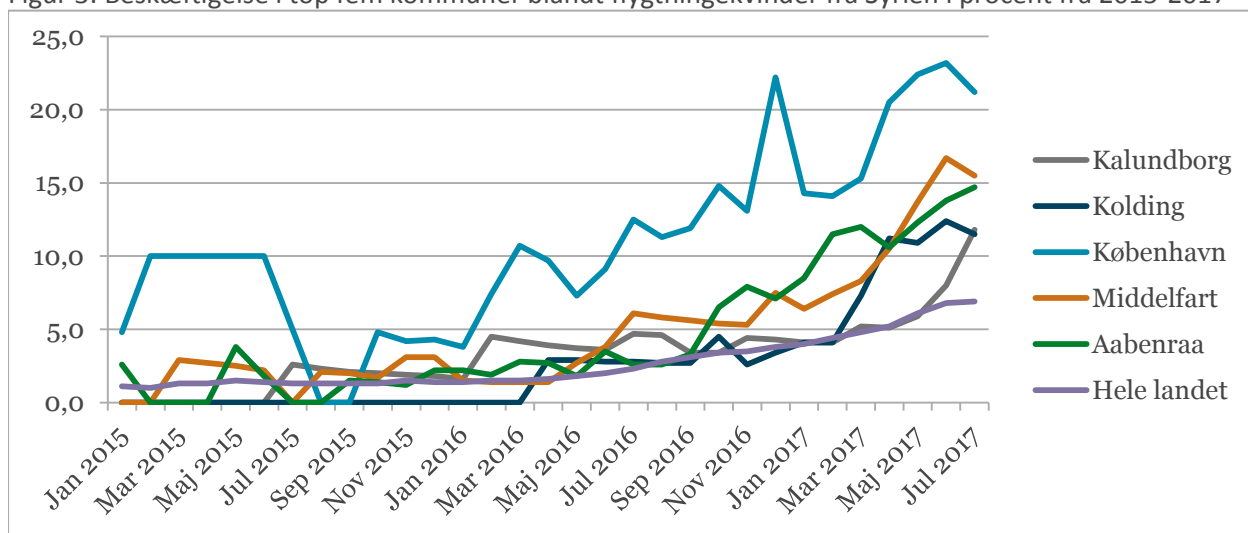
Figur 2: Beskæftigelse blandt flygtningemænd og kvinder fra hhv. Eritrea, Syrien og Afghanistan i procent fra 2015-2017



Note: Kilde, jobindsats.dk. Det har ikke været muligt at måle for de grupper der fik CPR i 2015-2017 grundet personhenførbarehed.

Hvis man derimod ser på beskæftigelsen blandt forskellige flygtningegrupper i kommunerne, er det særligt kommunerne i hovedstadsområdet, som klarer sig godt. I figur 3 kan man se, at tre ud af de top fem kommuner, der i august har haft den højeste beskæftigelse blandt syriske kvinder, er kommuner i og omkring hovedstadsområdet. Både Hedensted og Struer også klarer sig forholdsvis godt i forhold til at få flygtninge i beskæftigelse.

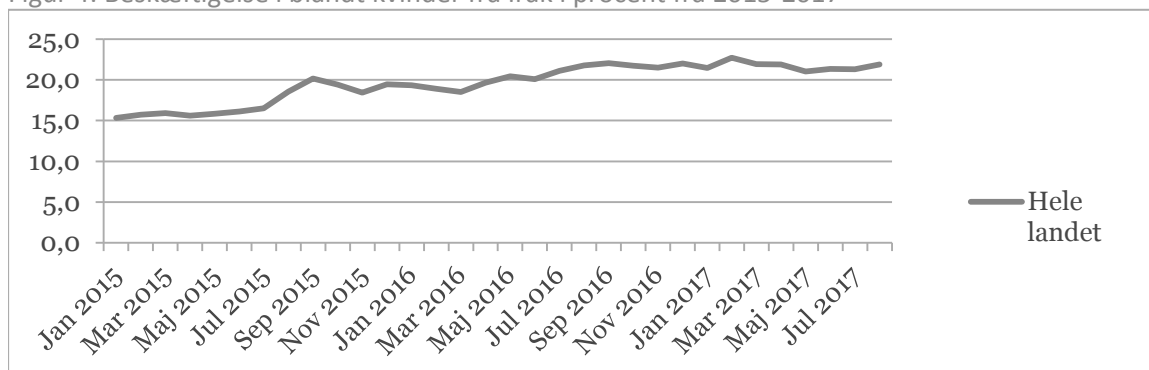
Figur 3: Beskæftigelse i top fem kommuner blandt flygtningekvinder fra Syrien i procent fra 2015-2017



Note: Kommuner med under 50 flygtningekvinder fra Syrien og færre end ti i beskæftigelse er sorteret fra.

For flygtningekvinder fra Irak ser situationen anderledes ud. På landsplan er ca. 21 procent i beskæftigelse. Men grundet få antal flygtninge fra Irak i alt (ca. 700) kan der ikke udledes noget konkret om kommunernes indsats, da de har meget få flygtningekvinder fra Irak og endnu færre i beskæftigelse. Således er der kun to kommuner, hvor der er mere end 10 irakiske kvinder i beskæftigelse, nemlig Aarhus og København.

Figur 4: Beskæftigelse i blandt kvinder fra Irak i procent fra 2015-2017



Note: Kommuner med under 50 flygtningekvinder fra Irak er sorteret fra. Kilde: Jobindsats.dk

Kommunal indsats

Hvis man ser på den overordnede kommunale indsats i forhold til at få flygtningekvinder og familiesammenførte kvinder i beskæftigelse, viser billedet at kommuner omkring hovedstaden klarer sig godt. Men overraskende er også kommuner som Frederikshavn, Esbjerg og Bornholm også repræsenteret.

Tabel 1: Oversigt over top 10 kommuner i forhold til at få flygtninge i beskæftigelse

Nummer	Jobcenter	Procent
1	Høje-Tåstrup	36,1
2	Bornholm	33,0
3	København	30,5
4	Gladsaxe	29,3
5	Frederikshavn/Læsø	27,0
6	Lyngby-Taarbæk	25,7
7	Faaborg-Midtfyn	24,7
8	Fredensborg	23,6
9	Ballerup	23,1
10	Esbjerg/Fanø	22,8

Note: kun kommuner med flere end 50 kvindelige flygtninge er medtaget. Målt for august måned. Kilde: Jobindsats.dk

Disse kommuner har også over 50 flygtningekvinder i beskæftigelse. Grunden til, at disse kommuner klarer sig bedre, er, at de har mange kvinder fra Myanmar i arbejde. Denne gruppe udgør mere end halvdelen af deres beskæftigede flygtningekvinder.

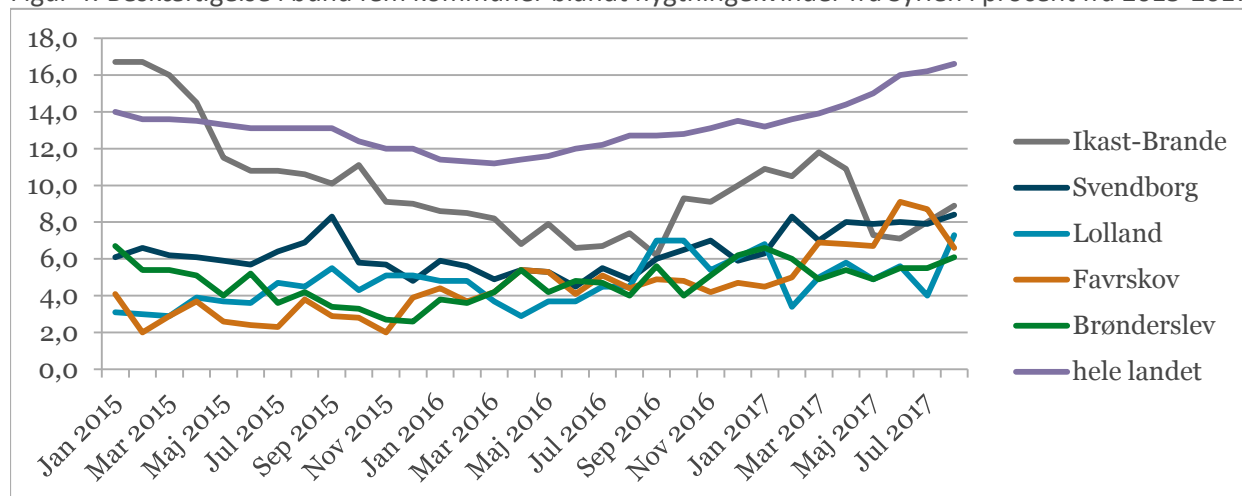
Derimod er syrer og eritreere underrepræsenteret i gruppen.

Hvis man derimod kigger på de fem dårligste kommuner, kan man se, at de ligger om-

kring 8 procentpoint under landsgennemsnittet i forhold til at få kvinder i beskæftigelse. Disse kommuner har mange flygtningekvinder fra Syrien og Eritrea, hvilket normalt er grupper med lav beskæftigelse. Derudover ses det, at beskæftigelsen for flere af disse kommuner også har været faldende i perioden, blandt andet er beskæftigelsen gået fra over 16 procent til omkring 9 procent i Ikast-Brandø i perioden fra januar 2015 til august 2017.

Se figur 4 for oversigt over de fem kommuners beskæftigelse af flygtningekvinder og familiesammenførte kvinder siden januar 2015.

Figur 4: Beskæftigelse i bund fem kommuner blandt flygtningekvinder fra Syrien i procent fra 2015-2017



Note: Kommuner med under 50 flygtningekvinder er sorteret fra. Kilde: Jobindsats.dk. Kommunerne er valgt ud fra den laveste beskæftigelse i august 2017, blandt de 92 kommuner.

Kommuner til fremtidig undersøgelser

Overordnet tegner der sig et billede af, at der nogle kommuner, der er særlig interessant at undersøge. I forhold til de "nye" kvinder, der har fået ophold i 2015-2017 kan både Kolding og Frederikshavn nævnes. Her er det interessant, at Kolding selv har udtalt at de fokuserer meget på den virksomhedsrettede indsats i deres arbejde med beskæftigelse, mens Frederikshavn også ligger som top fem i forhold til at få kvinder i beskæftigelse generelt (Tabel 1).

I forhold til syriske kvinder er det særligt Kalundborg, Kolding, Middelfart og Aabenraa, der har gjort sig bemærket. Ifølge Koras benchmarking² rapport er mange af disse kommuner også nogle, der er dygtige til den almindelige integrationsindsats. Dette gælder blandt andet Kalundborg og Aabenraa, som for flygtninge, under integrationsloven 2007-2011, er blandt de ti mest succesfulde kommuner, mens Kolding ligger i gruppe 2. Overraskende er Middelfart blandt de ti dårligste kommuner i forhold til integrationsindsatsen blandt flygtninge, der var under integrationsloven fra 2007-2011³.

Derudover skal man også kigge efter Frederikshavn, Esbjerg, Bornholm og Faaborg-Midtfyn med henblik på at undersøge den generelle indsats af at sikre at kvinder kommer i beskæftigelse.

² Koras benchmarking indikator er baseret på en kommunes evne til at få flygtninge og udlændinge i beskæftigelse og uddannelse.

³ http://www.kora.dk/media/1701151/benchmarking_tabeller-for-beskaeftigelse.pdf