

Integrationsnet

En del af Dansk Flygtningehjælp

Kvinder og beskæftigelse Hvad virker?

WWW.INTEGRATIONSNET.DK



Oplægsholdere

- Katrine Kanneworff, Chefkonsulent
Integrationsnet
- Camilla Weier Fagerberg, Fagkonsulent
Integrationsnet
- Morten Dreisler, afdelingsleder Beskæftigelse
Midt, Integrationsnet

Sådan får de bedste kommuner flygtningekvinder i job

Ny rapport fra SIRI viser:

- Kun 14 % (18 %) af kvinderne er i beskæftigelse efter 3 år i Danmark mod næsten 50 % af mændene (målt i 4. kvartal af 2017)
- Kvinderne mangler bl.a. konkrete erhvervskompetencer, netværk og dansk sprog. Herudover kan der være en anden sygdomsforståelse ift. graviditet, smerter mv.

Projekt 500 (2014-2016)

Målgruppe:

- Ledige familie- og ægtefællesforsørgede med ikke-vestlig baggrund
- Bosat i Danmark i mere end 3 år (gennemsnit 6 år)
- Uden for arbejdsstyrken
- 90% kvinder
- 95% uden uddannelse fra Danmark
- 77 forskellige nationaliteter

Projekt 500 - resultater

- **274 deltagere i projektet**
- **35 % kom i ordinært job eller blev selvstændigt erhvervsdrivende**
- **21 % påbegyndte en ordinær uddannelse**
- **I alt 56% afsluttet til ordinært arbejde eller uddannelse**

Anbefalinger fra Projekt 500

- **“Forskellige indsatser til forskellige mennesker”**
- **“One size fits all” virker ikke for alle**
- **Kombination af individuelle samtaler og holdbaserede workshops**

Anbefalinger fra Projekt 500

- **De individuelle, motiverende og ressourceorienterede samtaler hjælper deltagerne med at få øje på egne ressourcer og skaber motivation for at komme ud på arbejdsmarkedet**
- **Holdforløbene skaber dynamik og netværk imellem deltagerne**

Indhold i de individuelle samtaler

- **Afklaring af ressourcer, kompetencer, motivation og jobmål**
- **Etablering af individuelle virksomhedsmatch med tæt opfølgning og fokus på ansættelse i ordinære timer**
- **Afklaring af eventuelle skånehensyn**
- **Evt. inddragelse af mentor eller frivillig**

Indhold i gruppe-workshops

- **Realistiske jobmål, jobsøgning og arbejdspladskultur**
- **Geografisk mobilitet**
- **Hverdagsmestring, sygdomsforståelse, vejledning om kost og motion**
- **Inddragelse af rollemodeller**
- **Netværk og virksomhedsbesøg**

Inddragelse af ægtefællen

- **Fra Projekt 500 har vi gode erfaringer med, at ægtefællen delvis inddrages i samtaleforløbet, da familiens opbakning kan være helt afgørende for, om kvinderne kommer ud på en arbejdsplads og fastholdes i arbejde**

Forløb med jobgaranti

- For jobparate kvinder har vi gode erfaringer med rent jobrettede forløb inspireret af Gribskovmodellen
- Aftaler med virksomheder med jobåbninger
- Forberedende forløb/ jobskoler, hvor kvinderne bliver klædt på til at bestride det konkrete job i virksomheden
- Eksempler: Housekeeping Jobskole og forløb med Meyers kantiner

Indsatser for aktivitetsparate kvinder



Erfaringer fra aktuelle indsatser

- Gruppeundervisning, individuelle samtaler og praktiske aktiviteter
- Nærmeste udviklingszone
- Inddragende tilgang med fokus på ressourcer og konkrete handlemuligheder
- Fælles fodslag mellem fagpersoner og tydelige rammer



“Vi starter med mig”

- Indsatsen skal opleves som relevant. Afsæt i “det nære” først
- Fokus på at skabe gode relationer, fællesskab og tillid
- Fokus på “spillereglerne”

Eksempler på temaer

- Muligheder ift. arbejde, uddannelse, IGU
- Competence-CV
- Jobsøgning, netværk og træning af jobsamtale
- Muligheder ift. lokale tilbud og foreninger
- Dialog om sygdomsforståelse
- Familiestruktur og planlægning i hverdagen

Eksempler på aktiviteter

- Bevægelse, motion, sundhed
- Virksomhedsbesøg
- Besøg af gæster og rollemodeller
- Samarbejdsøvelser
- Praktisk optræning og observation i køkken/rengøring (Socialøkonomiske virksomheder)

Særlige fokuspunkter

- Økonomi som incitament
- Rollemodeller
 - Kvinden som rollemodel for børnene
 - Kvindelige rollemodeller

Nye regler om permanent opholdstilladelse

De nye regler, der trådte i kraft i maj 2017 betyder, at man skal have arbejdet og opholdt sig i Danmark i længere tid, før man kan søge om permanent ophold.

Har vist sig at være en vigtig motivationsfaktor blandt flere af kvinderne.

Socialøkonomi: Køkken og rengøring

Afprøvning i arbejdsfunktioner giver:

- Øget motivation og viden om arbejdsmarkedet
- Faglige kompetencer
- Generelle arbejdsmarkedskompetencer: Hvordan går man på arbejde i Danmark? (Krav, forventninger, rutiner)
- Succesoplevelser / en oplevelse af mestring
- Styrket arbejdsidentitet
- Bedre fysik
- Sociale relationer og netværk

Direkte anvendeligt i forskellige brancher og virksomheder

Spørgsmål

- Hvad har I særligt hæftet jer ved i oplægget?
- Hvordan spiller det ind i jeres erfaringer?
- Hvordan gør vi ægtefællen til en mere aktiv medspiller ift., at kvinden kommer i gang på arbejdsmarkedet?

Links

- www.integrationsviden.dk/beskaeftigelse/1.-aktiv-indsats/sadan-far-de-bedste-kommuner-flygtningekvinder-i-beskaeftigelse
- www.uim.dk/filer/nyheder-2018/integrationskit.pdf
- www.cabiweb.dk/media/1807/evaluering-projekt-500-ig-insight-22072017.pdf
- www.baba.dk
- www.bydelsmor.dk

FØLG INTEGRATIONSNET

